

Comparaison de deux caisses de pension à salaire égal. L'entreprise 1 applique le minimum légal alors que l'entreprise 2 applique des conditions plus généreuses

Âge	Entreprise 1 - applique la loi		Entreprise 2 - mieux que la loi	
Salaire	80 000			
Bonification	7%		13,50%	
25	4 107		10 800	
26	4 107	8 255	10 800	21 924
27	4 107	12 444	10 800	33 382
28	4 107	16 676	10 800	45 183
29	4 107	20 949	10 800	57 339
Salaire	100 000			
30	4 230	25 389	13 500	72 559
31	4 230	29 874	13 500	88 236
32	4 230	34 403	13 500	104 383
33	4 230	38 977	13 500	121 014
34	4 230	43 597	13 500	138 145
Salaire	120 000			
Bonification	10%		17,00%	
35	6 044	50 077	20 400	162 689
36	6 044	56 621	20 400	187 970
37	6 044	63 231	20 400	214 009
38	6 044	69 907	20 400	240 829
39	6 044	76 649	20 400	268 454
Salaire	150 000			
40	6 044	83 459	25 500	302 007
41	6 044	90 337	25 500	336 568
42	6 044	97 284	25 500	372 165
43	6 044	104 301	25 500	408 830
44	6 044	111 387	25 500	446 594
Salaire	160 000			
Bonification	15%		22,50%	
45	9 065	121 566	36 000	495 992
46	9 065	131 847	36 000	546 872
47	9 065	142 231	36 000	599 278
48	9 065	152 718	36 000	653 257
49	9 065	163 311	36 000	708 854
Salaire	170 000			
50	9 065	174 009	38 250	768 370
51	9 065	184 815	38 250	829 671
52	9 065	195 728	38 250	892 811
53	9 065	206 751	38 250	957 845
54	9 065	217 883	38 250	1 024 831
Salaire	180 000			
Bonification	18%		26,00%	
55	10 878	230 940	46 800	1 102 376
56	10 878	244 128	46 800	1 182 247
57	10 878	257 448	46 800	1 264 514
58	10 878	270 900	46 800	1 349 250
59	10 878	284 488	46 800	1 436 527
Salaire	200 000			
60	10 878	298 211	52 000	1 531 623
61	10 878	312 071	52 000	1 629 572
62	10 878	326 070	52 000	1 730 459
63	10 878	340 209	52 000	1 834 373
64	10 878	354 490	52 000	1 941 404
65	10 878	368 913	52 000	2 051 646
Avoir de retraite accumulé :				
368 913		2 051 646		
Rente annuelle converti à 6,8% légal :		Rente annuelle converti à 5,5% moyen :		
25 086		112 841		